



Beleidsplan 2022 van de Leidse Vereniging van Mantelzorgers

De LVvM behartigt sinds 1997 de belangen van mantelzorgers in Leiden en omgeving met als doel voor hen een zo goed mogelijke ondersteuning te realiseren. **Belangenbehartiging** is hard nodig! Zeker sinds in 2015 veel veranderd is in de zorg. Gemeenten en zorgverzekeraars kregen meer taken in ondersteuning en langdurige zorg. Mensen moeten zo lang mogelijk zelfstandig blijven ook als zij hulpbehoevend worden. Dat vergt een groter beroep op hun sociale netwerk en mantelzorgers.

Naast belangenbehartiging, wil de LVvM in 2022 activiteiten organiseren op de volgende drie thema's:

- **Informatie & Advies**
- **Lotgenoten en Respijt**
- **Binding en waardering**

In het vervolg van dit beleidsplan werken we onze voorgenomen activiteiten op elk thema uit. We gebruiken dit beleidsplan ook om ons te verantwoorden op onze ANBI-status.



Belangenbehartiging:

Wat:

- het aandacht vragen voor en behartigen van de belangen van de positie van mantelzorgers bij instanties.

Hoe:

- participatie in de Adviesraad Sociaal Domein
- partner in het Mantelzorg akkoord
- participatie in vervolg experimentgroep IVMT
- participatie in de Kerngroep Mz-akkoord
- participatie in de werkgroep Respijtzorg
- participatie in verbetertraject Jonge mantelzorgers
- participatie in werkgroep Mz Oegstgeest
- participatie in Pact tegen eenzaamheid Leiden
- overleg met Zorgkantoor
- overleg met politieke partijen
- kranten artikelen



Informatie & advies:

Wat:

- Het geven van voorlichting, ondersteuning en advies aan mantelzorgers en professionals.

Hoe:

- Verspreiding van 6 nieuwsbrieven, deels per post, deels digitaal, met actuele informatie (zowel landelijk als lokaal) over de positie van mantelzorgers en de ondersteuning voor mantelzorgers onder zowel leden als professionals en Akkoord-partners. Bereik: 130 pers.
- Via de website www.lvvm.nl
- Jaarlijks gesprek met contactpersoon Gemeente Leiden
- Jaarlijks contact met contactpersonen sociale wijkteams
- Het organiseren van 2 thema bijeenkomsten die van belang en interessant zijn voor mantelzorgers. Bereik: 30-40 personen
- Het mede organiseren van 2 thema bijeenkomsten in samenwerking met mantelzorgcoaches van Includio. Bereik: 50-60 personen
- Eenmaal per jaar organiseren van een Algemene Ledenvergadering. Bereik: 45 leden



- Deelname aan informatie markten als Leiden voor gevorderden

Lotgenotencontact en respijt:

Wat:

- Het aanbieden van lotgenotencontact.
- Het aanbieden van respijtzorg.

Hoe:

- 1x per jaar nieuwjaars inloop met thema. Bereik: 25 pers
- 1x per jaar gezellig uitstapje gekoppeld aan ALV. Bereik: 50 personen
- 1x per jaar ontspannende stadswandeling o.l.v. een gids. Bereik: 60-70 personen
- 1 x per jaar aanbieden van theaterkaarten bekostigd uit een ontvangen legaat. Bereik: 50-60 personen

Binding en waardering:

- Bijdrage in voorbereiding en uitvoering van de jaarlijkse Dag van de mantelzorg en het leveren van een financiële bijdrage hiervoor. Bereik: 150 personen



Alle activiteiten worden door het vrijwillig bestuur uitgevoerd met als vaste overlegvorm 9 tot 12 x per jaar de bestuursvergaderingen.

Verantwoording ANBI-status

De Leidse Vereniging van Mantelzorgers is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dat betekent dat we voldoen aan de eisen die de belastingdienst stelt aan goede doelen.

Belangrijke informatie

- Fiscale naam: Leidse Vereniging van Mantelzorgers (L.V.V.M)
- Fiscaal nummer (RSIN): 8062.15.409
- Postadres: Julius Caesarlaan 422 Leiden
- Telefoon: 06-53655716
- E-mailadres: info@lvvm.nl
- Iban: NL11 INGB 0007 8162 76

Doelstelling LVvM

In onze statuten is vastgelegd dat de LVvM een vereniging is *van* en *voor* mantelzorgers in Leiden en omgeving. Bij de Leidse Vereniging van Mantelzorgers vinden zij steun en



begrip, tips en advies.

De vereniging bepleit de belangen van mantelzorgers bij de gemeente en instellingen, in Leiden en omstreken, die met mantelzorgers te maken hebben.

Jaarverslag

Per jaar verantwoordt de LVvM gevoerd beleid.

Beloningsbeleid 2022

Bestuursleden van de LVvM zijn allemaal vrijwilligers en krijgen geen beloning. Eenmaal per jaar ontvangen alle bestuursleden een eenmalige onkostenvergoeding van €50,00. Het bestuur maakt voor het notuleren van haar vergaderingen gebruik van een vrijwilliger. Ook zij ontvangt geen beloning, maar wel jaarlijks een onkostenvergoeding.

Fondsenbeheer in 2022

Het bestuur van de LVvM vraagt jaarlijks bij de gemeente Leiden subsidie aan voor het uitvoeren van haar activiteiten. De onderbouwing van de subsidie vindt plaats op basis van ons beleidsplan. Ook voor 2021 heeft de gemeente Leiden de gevraagde subsidie toegekend. Na afloop van het kalenderjaar 2022 leggen wij op basis van een jaarverslag (financiële) verantwoording af aan de gemeente Leiden. De verantwoording is zal voor 1 mei 2023 aan de gemeente



worden opgestuurd. Niet gebruikte subsidie over een kalenderjaar wordt terugbetaald aan de subsidiegever, hier dus gemeente Leiden.

De LVvM heeft een legaat ontvangen van een overleden lid. De legaatgever heeft in haar testament aangegeven dat de vereniging de gelden moet inzetten ten behoeve van onze leden. Onze leden hebben bepaald dat de vereniging de legaat mag inzetten om mantelzorgers (en ex-mantelzorgers) die lid van de LVvM zijn gratis toegang te geven tot culturele activiteiten.

Concreet betekent dit dat we jaarlijks theaterkaarten kopen en die verdelen onder onze leden. Leden moeten hiervoor hun belangstelling aangeven. Bij over-inschrijving vindt loting plaats. Over het inzet van de legaat-gelden verantwoordt het bestuur van de LVvM zich jaarlijks in de maand mei aan de leden op de Algemene Ledenvergadering.

De LVvM heeft geen fondsen, ons vermogen is het saldo op de IBAN-betaalbankrekening van de ING. Zie hiervoor in bijlage 2 onze balanspositie per 31 december 2020. De exploitatierekening 2020 in bijlage 1 geeft inzicht op de wijze waarop wij de middelen uit de subsidiebijdrage van de gemeente en de legaat in 2020 hebben besteed.