

Leids Mantelzorg akkoord

10 November 2021

Ondergetekenden, vertegenwoordigers van:

ActiVite
Coöperatie Sociaal Wijkteams Leiden
Gemeente Leiden
Gemiva-SVG
GGD Hollands Midden
GGZ Rivierduinen
Incluzio Leiden
Kwadraad
Leidse Vereniging van Mantelzorgers
Libertas Leiden
Radius
R.K. Zorgcentrum Roomburgh
Topaz



... overwegende:

o De veranderingen in de zorg, zoals het langer thuis blijven wonen van cliënten. Hierdoor krijgen gemeenten en zorgprofessionals steeds vaker te maken met mantelzorgers. Het aantal mantelzorgers is hierdoor toegenomen en zal in de toekomst blijven toenemen.

o Het belang van een zodanige mantelzorgondersteuning, dat de balans tussen draagkracht en draaglast bij mantelzorgers verzekerd is. Immers, ook de belasting van mantelzorgers is toegenomen en zal blijven toenemen. Het aantal zwaar belaste tot overbelaste mantelzorgers zal in de toekomst een steeds groter probleem worden.

o De kracht van een goede samenwerkingsstructuur, ten einde gezamenlijk actuele thema's rond mantelzorg aan te pakken. Door samen te werken kunnen gemeenschappelijke (knel)punten gezamenlijk opgepakt worden.

o Cliënten en mantelzorgers verliezen het overzicht op het aanbod voor hen. Tijdig naar elkaar doorverwijzen is in het belang van ons allemaal.

... komen het volgende overeen:

o Alle partijen beschouwen mantelzorgondersteuning als integraal onderdeel van de zorgverlening en zetten zich in voor integraal en systeemgericht werken. Dit impliceert dat zowel cliënt als mantelzorger onderdeel zijn van de zorgdriehoek. De mantelzorger is daarmee niet alleen een partner in de zorg waarmee samengewerkt wordt. De mantelzorger is ook een hulpvrager, die ondersteund moet worden in geval van overbelasting. De mantelzorger moet ook gefaciliteerd worden om de eigen rol als partner of kind of ouder te kunnen nemen. De mantelzorger is tot slot tevens een expert, die veel weet van de cliënt en die advies kan geven over de zorg.

o Alle partijen werken deze systeemgerichte integrale werkwijze uit en borgen deze in de eigen organisatie. Hiertoe wordt beleid ontwikkeld waarbij zij ondersteuning kunnen krijgen van een aandachtsfunctionaris vanuit de eigen organisatie en er ook een beroep kan worden gedaan op ondersteuning van Includio Leiden.

o Alle partijen dragen een gedeelde verantwoordelijkheid om relevante organisatie overstijgende activiteiten met collega organisaties af te stemmen en waar mogelijk gezamenlijk uit te voeren. Een belangrijk instrument hiertoe is de Kerngroep, waarin iedereen een vertegenwoordiger heeft.

De manager van Includio Leiden draagt zorg voor een goede afstemming met de partners op uitvoerend, coördinerend en strategisch niveau. Zij draagt ook zorg dat er instemming is verkregen van de Kerngroep over het uitvoeringsplan.

Rol- en takenverdeling binnen het Mantelzorgakkoord

Kerngroep:

- a) Alle partijen die dit Mantelzorgakkoord ondertekend hebben, faciliteren een medewerker qua mandaat en tijd om aan de Kerngroep deel te nemen. Deze partijen verplichten zich tot inzet rond datgene wat in dit Mantelzorgakkoord afgesproken is.
- b) De Kerngroep draagt er voor zorg dat de Agenda van de Toekomst wordt vertaald in een uitvoeringsplan.
- c) Vanuit de Kerngroep worden er op concrete onderwerpen werkgroepen geformeerd. De werkgroepen leggen verantwoording af aan de Kerngroep.
- d) In gezamenlijkheid worden er activiteiten die passen bij de vastgestelde doelstellingen georganiseerd en gefaciliteerd.
- e) De Kerngroep beoordeelt de bereikte resultaten aan de hand van de rapportage van de werkgroepen en geeft eventuele aanbevelingen voor verdere actie. De Kerngroep bewaakt of de afspraken worden nagekomen.
- f) De Kerngroep adviseert de gemeente t.a.v. de uitvoering van het Mantelzorgakkoord.

Incluzio Leiden:

Incluzio Leiden is de trekker van het Mantelzorgakkoord. Zij faciliteren en ondersteunen de partijen die het Mantelzorgakkoord getekend hebben.

- a) Incluzio Leiden ondersteunt de partijen van het Mantelzorgakkoord bij de ontwikkeling van mantelzorgbeleid.
- b) Incluzio Leiden ondersteunt de partijen bij hun vraag naar expertise rond mantelzorgondersteuning.
- c) Incluzio Leiden houdt de landelijke ontwikkelingen bij en informeert de kerngroep hieromtrent.
- d) Incluzio Leiden stimuleert uitwisseling en verbinding tussen de deelnemende partijen.
- e) Incluzio Leiden signaleert hiaten en verbeterpunten rond de mantelzorgondersteuning en onderneemt samen met de andere partijen acties om die te verbeteren.

Te realiseren resultaten

De samenwerking tussen de deelnemende partners leidt tot:

- a. Partijen spreken af welke activiteiten zij met elkaar afstemmen en/of gezamenlijk oppakken. Dit leidt tot een Agenda voor de Toekomst met activiteiten rond overkoepelende thema's.
- b. Elke drie jaar worden de activiteiten geëvalueerd en wordt een nieuwe Agenda van de Toekomst opgesteld, inclusief actiepunten / verbeterpunten waar de volgende drie jaar aan gewerkt zal worden.

Aldus overeengekomen en ondertekend te Leiden, 10 november 2021:

ActiVite

Mevrouw Annemijn van Hemel
Voorzitter Raad van Bestuur

Coöperatie Sociale Wijkteams Leiden

Mevrouw Margo van Rheenen
Voorzitter Bestuur

Incluzio Leiden

Mevrouw Jolanda Wolfs
Manager

Gemeente Leiden

Mevrouw Marleen Damen
Wethouder Gezondheid, Jeugdzorg & Welzijn

Gemiva-SVG

Mevrouw Petra van Teijlingen
Regiodirecteur

GGD Hollands Midden

De heer Matthijs vd Vorm
Regiodirecteur

GGZ Rivierduinen

Mevrouw I. Siteur
Lid Raad van Bestuur

Kwadraad

Mevrouw Saskia Keerweer
Bestuurder

Leidse Vereniging van Mantelzorgers

Mevrouw Erica van der Heijden
Voorzitter

Libertas Leiden

De heer Benjamin Martens
Bestuurder

Radius

De heer Sjors Gerritsen
Bestuurder

R.K. Zorgcentrum Roomburgh

De heer Bert Buirma
Algemeen directeur

Topaz

Mevrouw Lia de Jongh
Bestuurder
